

Verbale di Accordo

Roma, 19 aprile 2017

Tra

Terna S.p.A. – anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia S.p.A. e Terna Plus S.r.l. - rappresentata dai sigg.: Di Bacco, Meneghello, Castelli

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Tudino, Oceano

FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Losetti, Meazzi, Testa, Mancuso, Saotta

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Prestileo, Placido

PREMESSO CHE

- L'Azienda ha comunicato in data 13 ottobre 2016 alle Organizzazioni Sindacali formale disdetta della regolamentazione collettiva sulle agevolazioni tariffarie sull'energia elettrica, con estinzione al 31 dicembre 2016;
- le Organizzazioni Sindacali hanno, con lettera del 14 ottobre 2016 chiesto un incontro urgente per verificare possibili soluzioni sul tema;
- le agevolazioni tariffarie di cui sopra si collocano in un contesto economico e regolatorio ampiamente modificato e hanno progressivamente perso il loro significato originario.

CONSIDERATO CHE

- Per il personale in servizio che fruiva delle agevolazioni tariffarie alla data del 30 giugno 1996, con verbale 25 ottobre 2016 le Parti, in attesa di una ridefinizione organica della materia, hanno disposto il ripristino, a far data dal 1° gennaio 2017, della regolamentazione sulle agevolazioni tariffarie riconducibile agli accordi collettivi all'epoca vigenti;
- il ripristino della regolamentazione di cui sopra produrrà i suoi effetti fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- con verbale 21 dicembre 2016 le Parti hanno definito le opportune soluzioni in sostituzione delle agevolazioni sull'energia elettrica per gli ex dipendenti e superstiti.

CONSIDERATO ALTRESI' CHE

- L'Accordo Quadro di regolamentazione dell'art. 4, commi 1-7 ter, legge 92/2012, sottoscritto in data 19 aprile 2017, all'art. 8 prevede ulteriori misure atte a favorire l'uscita del personale che maturerà il diritto a pensione di vecchiaia o anticipata nel quadriennio 2018-2021.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO

Le Parti si impegnano ad incontrarsi nel corso del secondo semestre 2021 per definire, entro il 31 dicembre 2021, le misure da riconoscere al personale in servizio che fruisca delle agevolazioni tariffarie e che risolva il rapporto di lavoro a far data dal 1° gennaio 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.








