

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 16 giugno 2017

TRA

Enel S.p.A, rappresentata da: Tarchioni, Contino, Scaramozzino, Capitani, Chianese, Centorbi

E

La FILCTEM, rappresentata da: Miceli, Barbetti, Oceano, Tudino

La FLAEI, rappresentata da: Meazzi, Mancuso, Losetti, Saotta, Testa

La UILTEC, rappresentata da: Pirani, Prestileo, Placido

Premesso che

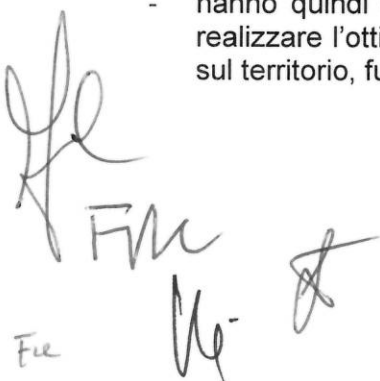
- con Verbale di Accordo del 27 novembre 2015 le Parti, nel confermare il Modello di Welfare Aziendale vigente, hanno ribadito l'esigenza di intraprendere un percorso di revisione strutturale volto al conseguimento di obiettivi di efficienza ed equilibrio economico-finanziario;
- in attuazione di tale percorso, a decorrere dal 1° agosto 2016 è stata realizzata l'operazione di cessione da ARCA a FISDE del ramo di azienda service operativo sui rimborsi sanitari, con il trasferimento a FISDE di 53 risorse, previo espletamento delle relative procedure ed informative ai sensi dell'art. 47 legge n. 428/1990 (punto 1 del citato Verbale "FISDE: superamento del service operativo sui rimborsi sanitari");
- in coerenza con quanto definito con il suddetto Verbale, è intendimento delle Parti proseguire nella concreta attuazione del percorso delineato (punto 2 del citato Verbale "ARCA: riassetto organizzativo e revisione della Governance associativa");

Considerato che le Parti

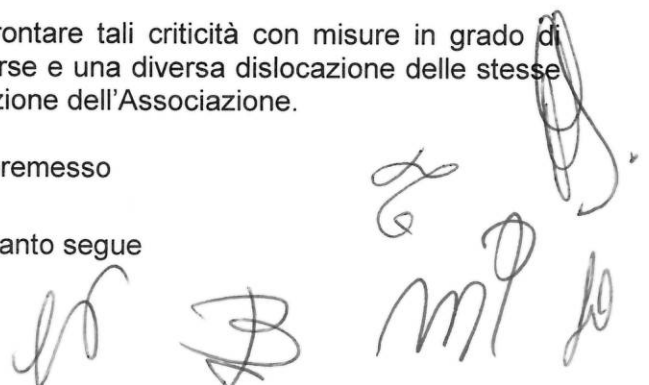
- si sono incontrate (20 aprile, 15 e 29 maggio uu.ss.) per avviare il percorso finalizzato al riassetto organizzativo dell'ARCA, sulla base dell'analisi e ricognizione degli elementi di contesto riguardanti l'attuale situazione dell'Associazione, come riportati nel Documento trasmesso da parte aziendale il 5 maggio alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali;
- a fronte di tale quadro ricognitivo, si sono date atto, in particolare, della permanenza di gravi ed obiettive situazioni di criticità connesse al persistente squilibrio tra costi di funzionamento e risorse per attività/servizi ai soci;
- hanno quindi convenuto sulla necessità di affrontare tali criticità con misure in grado di realizzare l'ottimale dimensionamento delle risorse e una diversa dislocazione delle stesse sul territorio, funzionale alla rinnovata configurazione dell'Associazione.

Tutto quanto sopra premesso

le Parti convengono quanto segue



Handwritten signatures of representatives from Enel S.p.A and the unions (FILCTEM, FLAEI, UILTEC).



Handwritten signatures of representatives from Enel S.p.A and the unions (FILCTEM, FLAEI, UILTEC).

1. ARCA: Riassetto Organizzativo

1.1 Ai fini del più efficace funzionamento della struttura con relativo contenimento dei costi, l'Associazione ARCA procederà ad un riassetto della propria organizzazione territoriale mediante la confluenza di tutte le risorse presso 20 sedi regionali.

1.2 Allo scopo di realizzare un ottimale dimensionamento del personale evitando nel contempo misure di maggiore impatto sociale, si procederà ad avviare, immediatamente a valle della sottoscrizione del presente verbale, colloqui gestionali finalizzati alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, secondo indirizzi e criteri incentivanti condivisi, ad iniziare dalle risorse con maggiore anzianità contributiva e da quelle coinvolte nei processi di mobilità geografica derivanti dall'operatività del nuovo assetto organizzativo.

Tale azione gestionale - con relativa sottoscrizione degli accordi di risoluzione del rapporto ex art. 410 c.p.c. - dovrà essere realizzata entro la prima metà del mese di luglio 2017.

1.3 Entro la fine del mese di luglio, le Parti si incontreranno per affrontare le eventuali criticità che dovessero permanere al termine del processo, individuando le misure e le soluzioni più opportune e dando avvio operativo alla nuova struttura territoriale.

2. ARCA: Revisione della Governance associativa

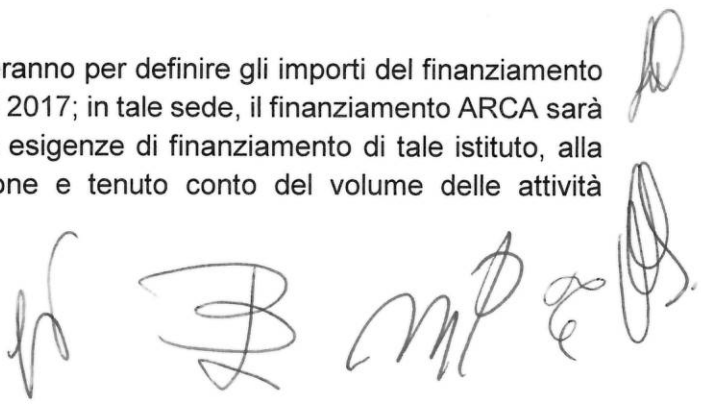
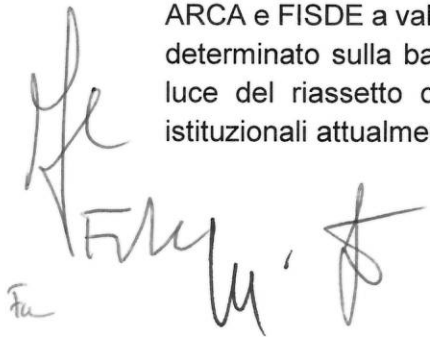
2.1 In coerenza con l'obiettivo – condiviso dalle Parti con il citato Verbale di Accordo - di razionalizzare la Governance ARCA per assicurare maggiore efficienza del sistema decisionale e di controllo, contestualmente all'avvio operativo del riassetto organizzativo ARCA si procederà, in attuazione di quanto previsto da detto Verbale, alla revisione complessiva del modello di Governance, con la predisposizione di un nuovo Statuto e successivo rinnovo degli Organi sociali, che si prevede di effettuare entro il mese di dicembre 2017.

3. Finanziamento Associazioni ARCA e FISDE

3.1 Il valore della quota pro-capite di finanziamento ARCA a carico delle aziende viene confermato per l'anno 2017 nella misura di € 518, sulla base del personale in forza alla data del 1° gennaio 2017, con erogazione anche dello stanziamento straordinario di carattere aggiuntivo corrispondente ad una quota unitaria di € 51 pro-capite connessa alla riorganizzazione ARCA; lo stanziamento aggiuntivo decadrà automaticamente all'atto della realizzazione del processo di riorganizzazione.

3.2 Il valore della quota pro-capite di finanziamento FISDE a carico delle aziende viene confermato per l'anno 2017 nella misura di € 706, sulla base del personale in forza alla data del 1° gennaio 2017. Avuto riguardo al primo periodo di avvio della struttura secondo il nuovo assetto definito con la cessione del ramo di azienda di cui in premessa, per il solo anno 2017 viene previsto un finanziamento di carattere straordinario, corrispondente ad una quota unitaria di € 40 pro-capite, destinato al Fondo.

3.3 Entro il 31 dicembre 2017 le Parti si incontreranno per definire gli importi del finanziamento ARCA e FISDE a valere per gli anni successivi al 2017; in tale sede, il finanziamento ARCA sarà determinato sulla base di una valutazione delle esigenze di finanziamento di tale istituto, alla luce del riassetto organizzativo dell'Associazione e tenuto conto del volume delle attività istituzionali attualmente svolte.



3.4 In questo contesto, i risparmi rivenienti dalla riduzione dei costi di funzionamento ARCA saranno destinati a forme di welfare aziendale che consentano un'ulteriore diversificazione e rafforzamento delle tutele già in essere per la generalità dei dipendenti e dei relativi nuclei familiari, anche in ottica di sviluppo di un sistema di welfare rispondente alle nuove esigenze emergenti. A tal fine, le Parti si impegnano ad esaminare ed approfondire in concreto, nell'ambito del Comitato Bilaterale Welfare, l'individuazione di dette esigenze.

Letto, confermato e sottoscritto.

de Lorenzini
G. L. S.
F. Moramano

Francesca Cantali

M. M.

P. P.
M. P.
P. P.
A. P.
P. P.
P. P.