

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 20 dicembre 2018

tra

le Società Edison Energia S.p.A. ed Edison Energie S.p.A. rappresentate da Stefano Giudici, Francesca Minguzzi, Marco Rondena e Luca Rossi

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di  
FILCTEM-CGIL, nella persona di Mauro Tudino e Antonio Pepe,  
FEMCA-CISL, nella persona di Maurizio Scandurra,  
FLAEI-CISL, nella persona di Massimo Saotta e Gianmario Stefanelli,  
UILTEC-UIL, nella persona di Antonio Cozzolino,

le RSA di Edison Energie S.p.A.

le RSU di Edison Energia S.p.A.

### PREMESSA

- Nell'ambito della propria strategia di crescita nel mercato retail, il 22 febbraio 2018 Edison ha perfezionato l'acquisizione di GAS NATURAL VENDITA ITALIA S.p.A. (successivamente denominata EDISON ENERGIE S.p.A.), società operante nel settore della vendita di gas ed energia elettrica sul mercato finale facente parte del Gruppo spagnolo GAS NATURAL FENOSA;
- la valorizzazione di tale acquisizione presuppone la progressiva integrazione nel Gruppo Edison, ed in particolare con EDISON ENERGIA S.p.A. società dedicata alla vendita di energia elettrica, gas e servizi sul mercato finale;
- tale progetto si articola su due principali direttrici:
  - la crescita di valore del portafoglio clienti acquisito, facendo leva in particolare su una strategia di up-selling di nuovi prodotti e servizi energetici già sviluppati e disponibili nel portafoglio di Edison Energia che possono essere offerti alla clientela di Edison Energie attraverso la rete di vendita territoriale esistente;
  - la riduzione dell'incidenza dei costi operativi di acquisizione e gestione del cliente, attraverso lo sviluppo di economie di scala ed efficienze operative, agendo in particolare su sinergie d'acquisto a livello di gruppo e sull'integrazione dei sistemi informativi ed organizzativi delle aree e processi di back office e supporto alle vendite;
- il processo di integrazione – già in fase di attuazione ed illustrato nel corso di precedenti incontri – sta completando la sua prima fase; in tale ambito si colloca la fusione per incorporazione di Edison Energie S.p.A. in Edison Energia S.p.A. per la quale è stata attivata ed esperita -con verbale sottoscritto il 6 dicembre 2018- la relativa procedura di informativa sindacale prevista dall'art. 47 della legge 428/1990;
- completata la razionalizzazione societaria, si avvia ora la fase della progressiva integrazione organizzativa ed operativa, guidata dalle due direttrici sopra esposte, ferma restando la

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including names like 'Stefano Giudici', 'Francesca Minguzzi', 'Marco Rondena', 'Luca Rossi', and others.]*

*[Handwritten signatures and initials in blue and green ink on the left margin.]*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.]*

conferma della presenza territoriale nelle attuali aree geografiche che caratterizzano il portafoglio clienti della società acquisita, tenuto conto dei principi della stabilità occupazionale e delle attività svolte;

- nel contesto del processo di integrazione di cui al punto precedente, si svilupperà anche il progressivo programma di armonizzazione delle complessive condizioni economiche e normative del personale coinvolto, tenuto conto della sostenibilità economica complessiva;
- le Parti hanno convenuto di accompagnare tali processi attraverso specifici confronti durante i prossimi mesi nei quali le Parti ne affronteranno l'avanzamento;

tutto ciò premesso, ad integrazione di quanto previsto dal verbale di esperita procedura ai sensi dell'art. 47 della L. 428/90 sottoscritto in data 6 dicembre 2018, nei confronti dei lavoratori di Edison Energie S.p.A. il cui rapporto di lavoro a far data dal 1° gennaio 2019 sarà trasferito in capo ad Edison Energia S.p.A., con applicazione dell'art. 2112 c.c., troveranno applicazione le seguenti condizioni economiche e normative:

#### **PREMIO DI RISULTATO**

A partire dall'anno di competenza 2018 (erogazione luglio 2019) troverà applicazione l'accordo integrativo Gruppo Edison del 27 dicembre 2017 anche ai lavoratori Edison Energie S.p.A. e, in coerenza con quanto definito nel verbale del 20 luglio 2018, gli importi dei valori base e relativi achievement rate saranno quelli previsti per il personale Edison Energia S.p.A. cui si applica il CCNL Gas-Acqua, escluso quanto previsto da precedenti accordi locali in materia di assenteismo individuale.

#### **ORARIO DI LAVORO**

La disciplina dell'orario di lavoro e della sua articolazione settimanale e giornaliera è quella in essere presso le attuali sedi di lavoro.

Per tutti i dipendenti la ex festività del 4 novembre di cui all'art 29 del CCNL continuerà ad essere retribuita salvo espressa richiesta scritta di accredito di un corrispondente permesso retribuito (richiesta che deve pervenire entro il 30 settembre di ogni anno).

#### **SERVIZIO MENSA**

Sono confermati i trattamenti esistenti presso le varie sedi di lavoro. Il valore del ticket restaurant in formato elettronico, non utile ai fini della maturazione del TFR, viene elevato, dal 1° gennaio 2019, ad € 9,00. Il personale della sede di Milano continuerà ad usufruire del servizio di mensa/caffetteria secondo le regolamentazioni in essere.

#### **VIAGGI E TRASFERTE**

In materia di indennità di trasferta si confermano le regolamentazioni in essere per i dipendenti già Edison Energie S.p.A..

Dal 1° gennaio 2019 viene adottata la policy in essere in Edison Energia S.p.A., in materia di viaggi, trasferte, auto ad uso promiscuo, criteri di assegnazione, modalità di rimborso delle percorrenze chilometriche per motivi di servizio, tipologie di automezzo.

Viene confermata la regolamentazione esistente in materia di carpooling, che sarà oggetto di una successiva semplificazione delle modalità attuative.

#### **ASSISTENZA SANITARIA**

Per i lavoratori già Edison Energie S.p.A. il fondo sanitario di riferimento continua ad essere FASIE.

### PREVIDENZA INTEGRATIVA

I dipendenti già Edison Energie S.p.A. potranno aderire al fondo di previdenza complementare "FOPEN" secondo quanto previsto in materia – oltre che dalla legge – dagli accordi Edison – Segreterie Nazionali Filctem Cgil – Flaei Cisl – Uiltec Uil del 4 aprile 2017 (confluenza di "Fiprem" in "Fopen"). Conseguentemente le posizioni contributive del personale già iscritto a "Fondenergia" saranno trasferite a "Fopen".

Per il personale già iscritto al "Fondo Gas" alla data del 30 novembre 2015, Edison Energia S.p.A. si attiverà con "Fopen" al fine di garantire continuità di corresponsione delle quote previste dagli accordi collettivi di soppressione di tale Fondo così come recepiti dall'art. 7 della legge 6 agosto 2015, n. 125.

### SENIORES

Per quanto riguarda la premiazione seniores varrà a tutti gli effetti l'anzianità già maturata in capo ad Edison Energie S.p.A..

### WELFARE AZIENDALE

La Società conferma l'applicazione, ai dipendenti già Edison Energie S.p.A., del programma di People Care "Edison Per Te".

### RAPPRESENTANZA SINDACALE

Le organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo si impegnano a superare il sistema di rappresentanza delle RSA in favore delle RSU partecipando pertanto alle procedure elettorali con le modalità e le tempistiche previste dall'accordo sul sistema di relazioni industriali Gruppo Edison del 13 luglio 2015, ferma restando la definizione degli ambiti territoriali derivanti dalla fusione di Edison Energie S.p.A.. In via transitoria rimangono confermate le RSA attualmente esistenti.

### NORME FINALI

Le Parti si danno atto che -tenendo conto del processo di armonizzazione di cui alla premessa- per quanto non espressamente citato nel presente accordo, troveranno applicazione gli accordi esistenti in Edison Energia S.p.A., che sostituiscono a tutti gli effetti accordi e prassi precedentemente in essere in Edison Energie S.p.A..

Letto, confermato e sottoscritto.

EDISON ENERGIA S.p.A.

EDISON ENERGIE S.p.A.

FILCTEM CGIL

FEMCA Cisl

FLAEI Cisl

UILTEC UIL

RSA/RSU