

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 18 dicembre 2018

Tra

e-distribuzione Spa rappresentata da: Gennarini, Capitani, Bertolli, Fortuna

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Oceano

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: Meazzi, Losetti

La UILTEC, rappresentata dai sigg.: Pirani, Placido, Cozzolino

Premessa

E' in atto un processo di trasformazione che investe il funzionamento dell'assetto operativo di Zona, in gran parte indotto dalla revisione dei processi e dalla ampia e progressiva diffusione di nuove tecnologie.

I cambiamenti organizzativi, l'evoluzione tecnologica e di processo hanno riflessi su contenuto e competenze di posizioni e ruoli operativi ed in taluni casi favoriscono una maggiore progressiva integrazione tra linea operativa e linea tecnica

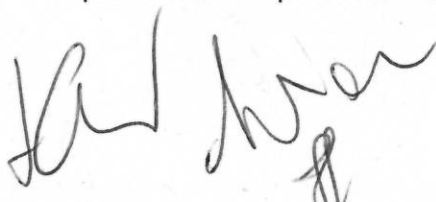
Considerato che

- Con accordo 30-06-2016 è stata introdotta la figura di Operaio Tecnico alla quale, accanto ad un nucleo prevalente di mansioni operative, sono ascrivibili anche attività a maggior contenuto tecnico specificamente tipizzate ed eseguibili a valle di percorsi formativi;
- Dopo oltre due anni dall'avvio del percorso operaio-tecnico, il bilancio positivo dei risultati conseguiti sia sul piano organizzativo-gestionale sia quale strumento di valorizzazione del potenziale di crescita degli operai, orienta verso un progressivo investimento su tale figura in termini dimensionali e di sviluppo qualitativo rispetto alle caratteristiche definite nell'accordo 30-06-2016.

Le Parti convengono

Di riesaminare competenze e contenuti della figura di Operaio Tecnico delineata dall'accordo sindacale 30-06-2016.

L'esperienza maturata sul campo, i mutamenti in atto nei processi organizzativi, la crescita professionale prodotta dall'investimento formativo, unitamente a considerazioni legate al



potenziale di sviluppo delle risorse operative coinvolte, consigliano un percorso di completamento della figura di operaio tecnico.

Una prima dimensione di ampliamento riguarda l'attività di verifiche e misure. La crescita professionale realizzatasi attraverso specifici interventi formativi consente di estendere il campo di intervento dell'Operaio Tecnico verso il ruolo di preposto alle verifiche MT, fino ad oggi limitato ad attività di assistenza.

Nell'ambito del processo conduzione rete inoltre, la professionalità espressa dalle risorse di Operaio Tecnico abilita l'affidamento della attività di predisposizione dei piani di lavoro e non solo la collaborazione per la acquisizione di dati propedeutici. L'attribuzione di tale attività avrà luogo in situazioni specifiche e mirate, secondo valutazioni afferenti la idoneità professionale delle risorse, favorita da percorsi formativi ad hoc, e le esigenze organizzative.

Per quanto riguarda l'attività di preventivazione, l'ambito di intervento dell'Operaio Tecnico potrà estendersi anche a lavori di maggiore complessità quali quelli su rete BT di nuova realizzazione o riguardanti le attività di manutenzione e sostituzione componenti.

Considerati gli orizzonti di crescita descritti, le Parti convengono di rivedere nei termini che seguono la evoluzione professionale del profilo di Operaio Tecnico.

Il nuovo percorso di sviluppo, dal livello di ingresso in categoria B2 al livello di arrivo in categoria BS, si articolerà in step successivi da 18 mesi ciascuno.

Limitatamente alle risorse coinvolte con continuità in attività di maggiore contenuto tecnico, quali redazione piani di lavoro e/o preventivazione di lavori (su rete BT di nuova realizzazione e su attività di manutenzione e sostituzione componenti), è inoltre prevista la possibilità di evolvere in categoria BSS trascorso un tempo pari ad ulteriori 24 mesi dalla acquisizione del livello BS e/o dal consolidamento delle nuove mansioni.

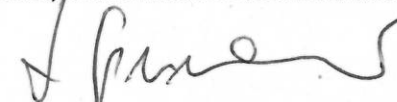
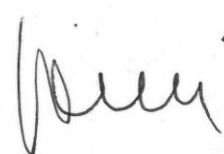
Preliminarmente ad ogni step è previsto un colloquio di verifica della professionalità acquisita.

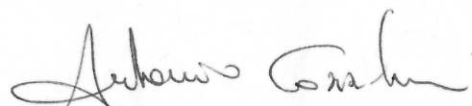
Per quanto qui non espressamente disciplinato si richiamano le previsioni dell'accordo 30-06-2016.

In particolare resta confermato il concetto generale di prevalenza nello svolgimento delle attività operative. Al fine di assicurare continuità e stabilità nell'esercizio delle stesse si prevede che esse siano comunque svolte in regime ordinario per non meno di una settimana al mese di regola in coincidenza dei turni di reperibilità. Sarà inoltre garantita la necessaria partecipazione alle sessioni di formazione previste per la generalità del personale operativo.

Le previsioni del presente accordo avranno decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Letto, confermato e sottoscritto


Cristiano Borelli
Manifatture



Roberto Casella
Felsco Ogeco
André Ksellet