

Roma, 17 dicembre 2014

Verbale di accordo

Tra

Enel Distribuzione SpA, rappresentata da: Gennarini, Capitani, Saviotti

Country Italia, rappresentata da: Scaramozzino, Cofacci

e

Filctem-Cgil, rappresentata da: Miceli, Barbetti, Vanni

Flaei-Cisl, rappresentata da: De Masi, Meazzi, Losetti, Mancuso, Testa

Uiltec-Uil, rappresentata da: Pirani, Prestileo, De Giorgi

Premesso che

- con la riorganizzazione dell'assetto territoriale della Rete definita nel 2007, nella logica di polarizzazione delle attività ad alto contenuto specialistico, sono state gradualmente centralizzate presso l'Unità Telecontrollo e Verifiche Impianti (DTR – Esercizio Rete) tutte le attività specialistiche AT che precedentemente facevano capo sia a talune unità di sede di UTR (Centro AT, Funzione Assistenza Tecnica) sia alle Unità Operative AT;
- successivamente, con l' "Integrazione AT e MT-BT" del 2009, è stato completato il passaggio delle attività a più elevato contenuto specialistico dalle Unità Operative AT all'Unità Telecontrollo e Verifiche impianti (TLV), all'interno della quale sono stati costituiti i due filoni di attività "Telecontrollo e sistemi" e "Manutenzione e verifiche specialistiche", con l'obiettivo di focalizzare le diverse competenze specialistiche aggregandole per aree più omogenee, oltre ai "Distaccamenti" finalizzati a garantire un presidio decentrato delle attività di competenza per entrambi i filoni dell'unità TLV;
- le innovazioni tecnologiche e strumentali intervenute hanno influito sulle attività in questione, sia riguardo alle tipologie che alle modalità di esecuzione delle stesse, richiedendo un costante adeguamento di competenze e professionalità al fine di consentire un impiego del personale polivalente, dinamico e flessibile;
- con accordo del 4 giugno 2014 è stato individuato un percorso di sviluppo professionale finalizzato a gestire il possibile accesso a posizioni impiegatizie della Distribuzione con progressiva evoluzione fino al livello corrispondente alla categoria B1S, per un certo numero di operai che siano valutati in possesso di adeguato titolo di studio, esperienza professionale e di potenzialità di crescita;



- tale percorso, sia in prima applicazione che in futuro, resta valido anche per gli operai che, individuati dall'azienda, vengano destinati ad attività impiegatizia in ambito TLV.

Considerato che

- il processo di integrazione di competenze ed attività tra il personale tecnico proveniente dalle precedenti unità organizzative, avviato con la costituzione dell'Unità TLV e proseguito con il successivo consolidamento della struttura, ha consentito di realizzare sinergie di competenze ed attività – all'interno dei singoli filoni - ed un significativo grado di integrazione complessiva a livello di Unità;
- il TLV è una unità altamente specialistica nella quale è indispensabile che le figure professionali mantengano una "prevalente conoscenza specifica" sulle competenze consolidate, al fine di non perdere una fondamentale specificità professionale che si acquisisce solo nel tempo;
- d'altro canto, è altresì necessario promuovere una sempre maggiore capacità di operare in maniera integrata, anche per attività diverse da quelle su cui si sono maturate le competenze specialistiche prevalenti ed anche per gli interventi in reperibilità;
- in relazione a quanto sopra, da parte delle Organizzazioni Sindacali, è stata più volte rappresentata la richiesta di effettuare una verifica sulle professionalità del personale interessato e da parte aziendale è stata manifestata la disponibilità ad affrontare la questione in sede di revisione organizzativa, la quale è stata oggetto del confronto sindacale concluso in data 17 novembre 2014.

Le parti convengono quanto segue

Alla luce di quanto premesso e considerato, si ravvisano le condizioni per effettuare una valutazione complessiva sulle professionalità attualmente espresse e richieste al personale impegnato in attività tecnico operative in ambito TLV.

Con il presente accordo, viene quindi concordato di valorizzare le competenze e professionalità attualmente richieste al personale tecnico operativo in ambito "Telecontrollo e Verifiche Impianti" attraverso la definizione di un percorso che stabilisca, in maniera graduale e selettiva, tempistica e modalità di evoluzione professionale in linea generale fino alla categoria B1S con possibilità di ulteriore evoluzione fino all'acquisizione della qualifica di Assistente tecnico operativo cat.BS.

Detto percorso di crescita professionale sarà supportato da specifiche iniziative di formazione/ affiancamento, i cui contenuti saranno coerenti alle progressive competenze/ capacità da acquisire ed al livello di inquadramento da conseguire.

L'attuazione di quanto sopra avrà luogo tenendo conto dell'esperienza maturata e delle capacità e conoscenze effettivamente messe in atto nell'espletamento delle attività

assegnate. A tal fine, per il concreto avvio dei percorsi e dei colloqui di verifica, per il primo step, si procederà come segue:

- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato oltre 5 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica) colloquio di verifica professionale entro il primo trimestre 2015 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° aprile 2015
- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato da 3 a 5 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica) colloquio di verifica professionale entro settembre 2015 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° ottobre 2015
- ✓ per il personale che alla data del presente accordo abbia maturato fino a 3 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica) colloquio di verifica professionale entro il primo trimestre 2016 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° aprile 2016.

Per il seguito, si ritiene congruo prevedere periodi non inferiori a 18 mesi per i passaggi fino alla cat.B1S e di 24 mesi per il possibile accesso alla cat.BS, decorsi i quali verrà effettuato un colloquio diretto a verificare competenze acquisite ed esperienze consolidate. All'esito pienamente positivo della valutazione seguirà il riconoscimento del superiore livello di inquadramento, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla data di effettuazione del colloquio.

Analogamente, la stessa tempistica troverà applicazione per le risorse che vengano inserite nell'attività successivamente alla firma del presente accordo, salvo i casi in cui si applichi il percorso definito dall'accordo del 4 giugno 2014 riguardante l'accesso a posizioni impiegate da parte di personale operaio.

Il percorso di evoluzione di carriera, ove la verifica non abbia dato esito pienamente positivo, può essere prolungato, al fine di consentire al dipendente di conseguire la maturazione professionale richiesta, oppure interrotto qualora vengano meno i presupposti ad esempio nel caso di verifica negativa o temporaneamente sospeso, in caso di assenza per malattia superiore al mese o di aspettativa.

In particolare, si precisa che, con riferimento alla possibile acquisizione della qualifica di "Assistente Tecnico-Operativo" cat.BS, tra i requisiti che saranno oggetto di verifica nel corso del colloquio, oltre all'aver maturato una competenza specialistica e svolgere in piena autonomia le relative attività, saranno valutate la capacità di operare in maniera integrata su tutte le attività di competenza dell'Unità TLV e la capacità di organizzazione di interventi anche da parte di personale di imprese ed Enti esterni e conseguenti aspetti gestionali e di sicurezza.

Letto, confermato, sottoscritto.

