



L'ENERGIA CHE TI ASCOLTA.

**DIVISIONE INFRASTRUTTURE E RETI
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

00198 Roma, via Ombrone, 2
T. +39 0683054040 - F +39 0664448422

Roma, 25 marzo 2011

Ns rif.: 177/11Ris

Alle Segreterie Nazionali
FILCTEM, FLAEI, UILCEM

Loro Sedi

Oggetto: Progetto Ve.Le. 2011

In riferimento alla vostra comunicazione del 24 marzo u.s. e all'incontro con voi avuto il 22 dello stesso mese, vi confermiamo che la prosecuzione del Progetto Ve.Le. nel 2011 si è resa necessaria per dare continuità all'impegno nel recupero di energia elettrica sulla rete e per assicurare in tutte le realtà territoriali condizioni di normale operatività.

A tal fine è stato necessario avvalersi dell'apporto di risorse provenienti dal Centro e dal Nord a supporto delle regioni del Sud per attuare un programma straordinario di verifiche (Progetto Ve.Le.) che nel 2010 ha dato buoni risultati, non solo in termini di energia recuperata, grazie alla collaborazione e alla disponibilità di tutti.

Nel 2011 l'obiettivo di recupero dell'energia elettrica verrà realizzato con un più consistente apporto di risorse locali (più di 50 nuovi operai da qualificare per le verifiche), anche se il contributo dei colleghi delle aree territoriali del Centro e del Nord resta significativo (si stima allo stato circa 120 unità di cui 35 verificatori e per la restante parte operai).

L'impegno dell'Azienda, conclusa la fase straordinaria, è di portare nel corso del prossimo anno ciascuna realtà organizzativa ad essere autosufficiente per quel che riguarda l'attuazione del programma di verifiche affidato.

Peraltro già nel 2010 abbiamo cominciato ad operare in questa direzione, formando personale operaio locale da utilizzare a supporto delle attività di verifica. Nel corso di quest'anno tale percorso è stato ulteriormente potenziato nei termini più sopra indicati; gli effetti in termini di maggiore disponibilità di risorse qualificate saranno evidenti già a partire dal prossimo mese di aprile.



A valle dei primi mesi di esperienza in campo e di operatività del nuovo programma 2011 - orientativamente nel mese di giugno - riteniamo vi saranno le condizioni per effettuare un più preciso bilanciamento tra volumi di attività e risorse necessarie a supporto dei programmi di verifiche. Sul tema vi confermiamo la nostra disponibilità ad effettuare con voi un esame congiunto. In tale occasione potranno essere considerati anche eventuali profili organizzativi.

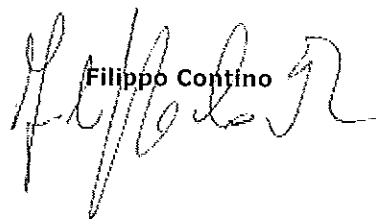
Per quanto riguarda il personale che parteciperà nel 2011 al Progetto Ve.Le., vi confermiamo la nostra disponibilità ad esaminare con voi il trattamento economico e le modalità di rimborso delle spese sostenute dal personale in trasferta. Siamo altresì disponibili a considerare, in relazione all'impiego di personale operaio delle UOR di Zona qualificato per le attività di verifica, i riflessi da ciò derivanti sulle modalità operative e sulla professionalità di detti operai.

Sul tema della individuazione del personale da inviare in trasferta, vi confermiamo che nel programmare le movimentazioni l'Azienda ha sempre tenuto conto, in via prioritaria, delle disponibilità manifestate dal personale, valutando con ragionevolezza motivate situazioni di difficoltà personale e/o familiare. E' chiaro che, per rendere il disagio del personale il più contenuto possibile, è stato necessario redistribuire su una platea più ampia l'onere della turnazione. Siamo disponibili peraltro a svolgere con voi un'attività di monitoraggio dello sviluppo del progetto, ivi inclusi i riflessi del progetto Ve.Le. sull'ordinaria attività locale anche al fine di individuare opportune azioni di bilanciamento nell'utilizzo delle risorse.

Infine, per quanto riguarda gli incontri di dimensionamento, vi confermiamo che è stato definito il calendario degli incontri regionali che prenderanno avvio a partire dal prossimo 11 aprile. Sarà nostra cura inviarvi l'aggiornamento del calendario che vi abbiamo già trasmesso per le vie brevi. Vi confermiamo che in tale sede verrà effettuato un esame delle risorse complessivamente necessarie al presidio dei processi operativi che ricadono in capo alle UOR di Zona. Le conclusioni le tireremo assieme nella prevista fase di sintesi a livello nazionale.

Vi ricordiamo che l'incontro sindacale nazionale sulle innovazioni tecnologiche della rete elettrica (AT, WFM, ADL e tematiche correlate) e professionalità degli operai di UOR è programmato per il 5 aprile p.v. alle ore 15.30 presso la Sala H di Viale Regina Margherita 125.

Cordiali saluti.



Filippo Contino

N O T A

In merito all'incontro sindacale tenutosi a Scorzé il giorno 28 maggio 2010 con le Segreterie FILCEM, FLAEI e UILCEM Regionali del Veneto l'Azienda ha fornito delle precisazioni sul Progetto VE.LE, tenuto conto anche dei chiarimenti richiesti dalle stesse Organizzazioni Sindacali e fermo restando quanto già illustrato alle Organizzazioni Sindacali Nazionali nelle riunioni del 15 marzo e del 12 maggio 2010 e riepilogato nelle relative Note di incontro.

Progetto VE.LE.

L'Azienda ha puntualizzato che, al fine di ridurre le perdite di energia sulle reti di distribuzione e considerata la maggiore incidenza del fenomeno nelle regioni del Sud Italia, la divisione Infrastrutture e Reti ha definito un'iniziativa che prevede l'impiego di verificatori e di operai provenienti da altri DTR per effettuare e supportare le attività di verifiche in Campania, Puglia, Calabria e Sicilia per un periodo di circa un anno.

Nella fattispecie, per il personale del DTR Triveneto è prevista una mobilità verso la Sicilia, che finora ha riguardato la Zona di Catania. Al fine di agevolare le trasferte, soprattutto sul piano logistico, sono previsti dei riferimenti aziendali locali sia sul fronte della Line che su quello della Gestione del Personale.

Personale coinvolto

L'Azienda evidenzia la propria disponibilità, in via prioritaria, ad individuare il personale da coinvolgere nel progetto VE.LE. su base volontaria, ferma restando l'esigenza di completare il programma secondo le tempistiche individuate e di assicurare al personale in trasferta la possibilità di rotazione. Ciò premesso, saranno predisposti dei piani di rotazione per ciascuna Zona, al fine di distribuire i carichi di lavoro locali e di assicurare la presenza delle risorse necessarie per tutta la durata del Progetto, ad esclusione di dipendenti con motivate criticità (es. titolari L.104 o altre situazioni specifiche). Tali piani terranno ovviamente conto delle disponibilità presenti a livello di DTR e di MANE.

I programmi di rotazione del personale interessato saranno oggetto di esame con le competenti RSU, anche fine di verificare e risolvere eventuali criticità. In tale sede saranno, inoltre, analizzati i riflessi delle trasferte sulle attività delle singole Zone.

L'iniziativa è partita dal 15 marzo, per gli impiegati, e dal 29 marzo, per gli operai.

Sono previste trasferte di norma quindicinali, comprensive quindi anche di sabato e domenica; tuttavia, laddove ci fossero particolari esigenze del lavoratore, l'Azienda consente la possibilità di ritornare per il fine settimana.

Per quanto riguarda il personale impiegatizio, le attività si svolgono in collaborazione e a supporto delle locali unità di verifiche, in particolare i verificatori effettuano, di norma, verifiche di BT in coppia con personale locale, al fine fornire un supporto operativo e logistico.

In relazione al personale operativo, invece, si evidenzia che il loro supporto non sottintende solamente attività di verifica, ma può includere anche attività di controllo e di gestione utenza ; ciò al fine di consentire l'impiego degli operai locali per la formazione delle "coppie miste" di cui sopra.

Sino ad oggi, sono stati coinvolti 18 impiegati (17 verificatori e 1 tecnico di Unità Operativa) e 44 operai.

Trattamenti economici

L'Azienda applica ai lavoratori che partecipano al Progetto il seguente trattamento di trasferta.

- Pernottamento e prima colazione presso Hotel convenzionato a carico ENEL.
- Buono pasto fornito in loco per il pranzo, in alternativa, ove questo non fosse disponibile, il lavoratore avrà diritto al rimborso delle spese sostenute per il pranzo nella misura e con le modalità previste dai vigenti accordi economici della regione Veneto.
- Rimborso cene a piè di lista, dietro presentazione di idonea documentazione giustificativa, secondo gli accordi economici vigenti nella Regione di appartenenza.

- Viaggio aereo: per i verificatori, l'agenzia viaggio provvederà al pagamento di un extra bagaglio fino all'ammontare di 30 kg per la "valigia del verificatore"; per gli operai non è previsto nessun extra bagaglio pagato, poiché i DPI hanno un peso inferiore alla franchigia di 20 kg. In entrambi i casi, l'eventuale sovrapprezzo sarà pagato dal personale al check in e, successivamente, rimborsato a carico Enel.
- Eventuali esigenze non previste, saranno valutate singolarmente e sempre che la spesa sostenuta sia contenuta entro limiti di ragionevolezza secondo i normali criteri di "diligenza del buon padre di famiglia" e sempre dietro presentazione della documentazione giustificativa.

A fronte del carattere straordinario dell'attività e della tipologia della trasferta, l'Azienda applica ai lavoratori interessati il c.d. trattamento "Trasferta VE.LE.", il quale, in analogia a quanto definito nell' Accordo Task Force del 12 marzo 2007), prevede la corresponsione, per ogni giorno di permanenza (ivi comprese le giornate di andata e ritorno), di un trattamento forfettario di 22 € al giorno per i primi 4 giorni e di 26 € per i giorni seguenti, oltre ai trattamenti di rimborso di cui agli accordi economici vigenti nella Regione di appartenenza (es. piccole spese)

Ovviamente spettano inoltre i trattamenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le attività effettuate (es. ore viaggio, prestazioni in giorno festivo, prestazioni straordinarie, etc.).

Infine, per ogni persona in partenza, al fine di far fronte alle spese, viene erogato un anticipo sulla retribuzione di 500 € (accreditate direttamente sul conto corrente), che sarà recuperato a fine progetto.

Premio aggiuntivo VE.LE.

L'Azienda ha comunicato che, in relazione all'obiettivo nazionale del recupero di 2 TWh di energia al 31 dicembre 2010, istituirà un Premio Aggiuntivo ai sensi del punto 15 del verbale di accordo nazionale 10 dicembre 2004 in materia di "Premio di risultato"

Tale premio è diretto ad incentivare il personale addetto alle verifiche nonché il personale (impiegati ed operai) coinvolto nelle attività del Progetto VE.LE. nell'anno 2010.

La metodologia applicativa del premio in argomento è stata definita in sede nazionale con Nota del 1° giugno, cui si rinvia per gli aspetti operativi.

Oneri economici

In risposta ai chiarimenti richiesti dalle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda ribadisce che tutti i dipendenti Enel hanno diritto alla tutela legale, come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro.

Inoltre, si conferma che, qualora il personale del Progetto VE.LE. venisse chiamato ad intervenire nel successivo procedimento, l'Azienda provvederà alle spese necessarie sia per il personale in servizio che per quello cessato.

Reperibilità

Si chiarisce che, in linea di massima, i periodi di trasferta non coincideranno con i turni di reperibilità, laddove ciò si verificasse, saranno previste opportune soluzioni organizzative che saranno esaminate nel corso degli incontri con le competenti RSU.

Percorso formativo

Nell'ambito dell'impegno della Divisione Infrastrutture e Reti volto a ridurre le perdite di energia sulle reti di distribuzione, è previsto un percorso formativo rivolto al personale operativo, al fine da consentire lo svolgimento di talune attività di verifica, così da ottimizzare le forze in campo anche il relazione alle esigenze derivanti dalle trasferte verso la MA SUD.

Tale iniziativa verrà realizzata anche in ambito DTR Triveneto e prevederà un giorno per la parte teorica, un giorno per le prove pratiche e un congruo periodo di affiancamento ad un verificatore esperto sul campo con rilevazione dell'attività svolta (vedi slide allegate)

In particolare sarà oggetto di formazione l'attività di esecuzione verifiche su complessi di misura elettronici BT (CE monofasi, trifase diretti o - trifase semidirette).

Infine, sarà cura del Responsabile di Zona dell'operaio verificarne l'idoneità per le nuove attività che andranno ad implementare le attività BT per le quali è

riconosciuta l' idoneità ed è rilasciata l' autorizzazione all' esecuzione sotto tensione.

Del numero di risorse complessivamente coinvolte nel progetto formativo illustrato verrà data informativa alle competenti RSU /OOSS entro il mese di luglio.

* * * *

Nel corso dell' incontro del 28 maggio u. s. sono stati altresì affrontate ulteriori tematiche rappresentate dalle Organizzazioni sindacali che vengono in sintesi qui di seguito riepilogate.

In relazione alle richieste di rinnovo degli accordi economici regionali, l' Azienda si è resa disponibile ad incontrare le Organizzazioni Sindacali nel II semestre dell' anno, orientativamente a partire dal mese di luglio.

Da parte delle Organizzazioni Sindacali è stata rilevata l' esigenza di avere chiarimenti su questioni specifiche nell' ambito AT-MTBT e WFM, anche al fine di verificare ulteriori esigenze formative. Sul punto l' Azienda ha confermato la propria disponibilità ad esaminare in sede tecnica i temi sollevati, su richiesta delle parti. Ha reso noto che i riferimenti, da parte aziendale, sono l' Ing. Roberto Zapelloni, Responsabile dell' Unità Esercizio Rete, e l' ing. Dario Gurisatti, Responsabile dell' Unità Sicurezza e Ambiente. A tal proposito le Organizzazioni sindacali, FILTCEM, FLAEI e UILCEM hanno segnalato i nominativi dei sigg.

Sul tema dei " -Riflessi sui processi operativi e sul piano dei profili professionali derivanti dalle innovazioni tecnologiche ed organizzative introdotte in ambito rete elettrica" le parti si danno atto che è in corso la discussione a livello nazionale, in apposite commissioni tecniche e che al termine di detto percorso in armonia con quanto definito in tale sede si incontreranno per valutare i riflessi a livello regionale.

In merito alle posizioni di struttura attualmente vacanti l'Azienda ha confermato che provvederà alla copertura entro i tempi tecnici necessari.

Su sollecitazione di parte sindacale si è altresì dichiarata disponibile a fare il punto della situazione in ordine al personale operativo che nel corso dell'anno 2009 ha assunto la qualifica impiegatizia

In armonia con il sistema di Relazioni Industriali e di Assetti contrattuali definiti dall'art. 2 del CCNL l'Azienda ha confermato la propria disponibilità ad effettuare gli incontri territoriali con le strutture competenti ai vari livelli in relazione alle richieste pervenute ed alle disponibilità verificate

Venezia, 31 maggio 2010

NOTA IN MERITO ALLE MODALITA' DI PROGRAMMAZIONE DELLE TRASFERTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO VELE

In data 27 maggio 2010 si è svolto un incontro tra la DTR Triveneto e le Organizzazioni Sindacali della Regione Friuli Venezia Giulia per fornire precisazioni e chiarimenti in merito al Progetto VELE ed in particolare all'invio di verificatori e di personale operativo a supporto delle attività della MAT Sud.

Il Progetto è già stato illustrato alle Organizzazioni Sindacali nazionali negli incontri del 11 marzo e del 12 maggio u.s.; obiettivo nazionale del Progetto è il recupero di energia sulla rete elettrica (2 TWh entro l'anno). Nella riunione del 12 maggio l'Azienda ha manifestato l'intendimento di prevedere un'incentivazione aggiuntiva ai sensi del punto 15 verb. Acc. Naz. 10/12/2004.

RISORSE

Tenuto conto del contributo complessivamente richiesto alla Macro Area Nord Est, per la regione Friuli Venezia Giulia è previsto il coinvolgimento medio di 4 verificatori e 6 operativi (Z MO ver 0,5 – op 1; Z PN ver 1,5 – op 2; Z UD ver 2 – op 3).

Vista la durata del Progetto ed il numero di risorse coinvolte si rende necessaria la predisposizione di piani di rotazione per verificatori ed operativi, tali da assicurare nel tempo la presenza delle risorse richieste. Una puntuale programmazione consentirà anche al personale coinvolto di contemperare la trasferta con le esigenze personali e familiari.

Nel definire i suddetti piani, l'Azienda si impegna a tener conto, in via prioritaria, di volontarietà e disponibilità manifestate dal personale, si impegna altresì a valutare casi particolari (es. L. 104) e a comunicare alle rispettive RSU eventuali modifiche intervenute rispetto ai piani programmati.

La programmazione dell'invio delle risorse sarà esaminata con le RSU di ogni singola Zona anche al fine di valutare eventuali ricadute sulle attività di Zona.

L'attività che andranno a svolgere i verificatori, in trasferta nell'ambito del Progetto VE.LE., sarà effettuata in collaborazione ed a supporto delle locali unità di verifiche; consisterà di norma in verifiche bt in coppia con personale locale, il quale, in linea di massima, firmerà prioritariamente i relativi verbali.

Il personale operativo, in trasferta nell'ambito del Progetto VE.LE., invece svolgerà attività di gestione utenza, permettendo così di impiegare gli operai locali per attività di supporto tecnico alle verifiche.

Nell'incontro nazionale del 12 maggio è stata data notizia che, al fine di ampliare la platea del personale disponibile, è stata avviata un'iniziativa volta a formare taluni operai per le attività di verifiche. Tale iniziativa verrà realizzata anche in ambito DTR Triveneto e prevederà un giorno per

la parte teorica, un giorno per le prove pratiche e un congruo periodo di affiancamento ad un verificatore esperto sul campo con rilevazione dell'attività svolta.

ONERI ECONOMICI

Nella denegata ipotesi che i verificatori coinvolti nel Progetto VELE possano essere chiamati ad intervenire nel successivo procedimento, l'Azienda conferma che provvederà alle spese necessarie sia per il personale in servizio che per quello cessato.

TRATTAMENTO DI TRASFERTA

Il personale coinvolto nel progetto dovrà prenotare la trasferta attraverso la procedura Travel (personalmente o attraverso il supporto).

L'Azienda provvederà a fornire biglietto aereo, nel cui prezzo è compreso anche il trasporto del bagaglio secondo la franchigia prevista dalle singole compagnie. In ogni caso l'Azienda provvede al pagamento delle spese per superamento della franchigia secondo le seguenti modalità:

- i verificatori dovranno portare con sé la cosiddetta "valigia del verificatore" del peso di circa 30 kg, pertanto l'agenzia viaggi provvederà al pagamento di un extra bagaglio fino all'ammontare di 30 kg; il costo aggiuntivo del bagaglio personale dovrà essere pagato da ciascuno direttamente al check in e successivamente inserito nella nota spese;
- il personale operativo, invece, dovrà portare con sé i DPI; poiché il peso è inferiore alla franchigia di 20 kg, nessun extra bagaglio verrà prepagato. Anche in questo caso il sovrapprezzo del bagaglio personale verrà pagato direttamente al check in e successivamente inserito nella nota spese.

Si ricorda che è consentito portare in cabina un solo bagaglio a mano, la cui somma delle dimensioni non superi complessivamente 115 cm, il peso varia a seconda della compagnia aerea.

L'Azienda fornirà inoltre pernottamento + colazione prepagati. Per il pranzo verrà fornito in loco un buono pasto; qualora questo non fosse disponibile, il lavoratore avrà diritto al rimborso delle spese sostenute per il pranzo, nella misura forfetaria prevista nella tabella allegata agli accordi economici vigenti ovvero a piè di lista, nei limiti e secondo quanto previsto dalle regole aziendali; il rimborso della cena avverrà a piè di lista; eventuali ulteriori esigenze non previste verranno valutate singolarmente.

Al personale che prenderà parte al progetto spetterà il trattamento di trasferta previsto dagli accordi economici vigenti nella Regione Friuli Venezia Giulia. Inoltre verrà applicato il trattamento economico previsto per i casi di emergenza (Accordo Task Force 12 marzo 2007).

Al personale che, in relazione alle esigenze aziendali, fosse chiamato a sostituire i colleghi in trasferta, e sempre che ne ricorrano le condizioni, sarà applicato quanto previsto dal vigente CCNL in tema di mutamento temporaneo di mansioni.

Per quanto attiene le attività svolte nella località di trasferta valgono, ovviamente, le disposizioni contrattuali (ore viaggio, straordinari, lavoro festivo, periodi di riposo, etc).

A coloro che ne faranno richiesta, verrà data la possibilità di rientrare presso la propria abitazione ad ogni fine settimana lavorativa.

A tutte le risorse coinvolte verrà erogato, in concomitanza con la prima partenza, un anticipo sulla retribuzione dell'importo di € 500, che sarà recuperato a fine progetto.

REPERIBILITA'

Il personale reperibile coinvolto nel progetto svolgerà l'attività di reperibilità nella propria sede di lavoro. Qualora la trasferta dovesse necessariamente coincidere con il turno di reperibilità, sarà previsto uno scambio con un collega.

L'Azienda si impegna a programmare, entro il terzo trimestre dell'anno, un incontro con le Organizzazioni Sindacali della Regione Friuli Venezia Giulia volto ad esaminare lo stato di avanzamento del Piano.

Le modalità operative definite nella presente nota sono riferite alle trasferte richieste dal Progetto VE.LE. e sono applicabili sino alla fine del corrente anno, periodo per il quale è prevista la conclusione del suddetto progetto.

Udine 27 maggio 2010