

## VERBALE DI ACCORDO

Porto Marghera, 9 febbraio 2016

Presenti:

Beneventi, Bisognin, Giudici, Privitera, Rossi per Edison S.p.A.

Bortoli, Marchiori e Franceschin per la RSU di Levante

Stefanello per Filctem Cgil

Bordignon e Passarini per Flaei Cisl

Celin e Scaggiante per Uiltec Uil

Premesso che l'adozione di una diversa organizzazione del lavoro deriva dalla necessità di adeguare il personale di esercizio alla situazione particolarmente critica che ha investito - come l'intero settore della generazione termoelettrica in Italia - anche la centrale di Marghera Levante, garantendo la corretta gestione degli impianti nel pieno rispetto delle vigenti normative ambientali e di sicurezza oltre che dei contratti assunti nei confronti di aziende del polo industriale di Marghera ed evitando, allo stato, il ricorso a strumenti traumatici per la gestione delle ricadute occupazionali in coerenza con l'Accordo Gruppo Edison del 30 ottobre 2012 sottoscritto con le Segreterie Nazionali di Filctem Cgil - Flaei Cisl - Uiltec Uil,

le Parti,

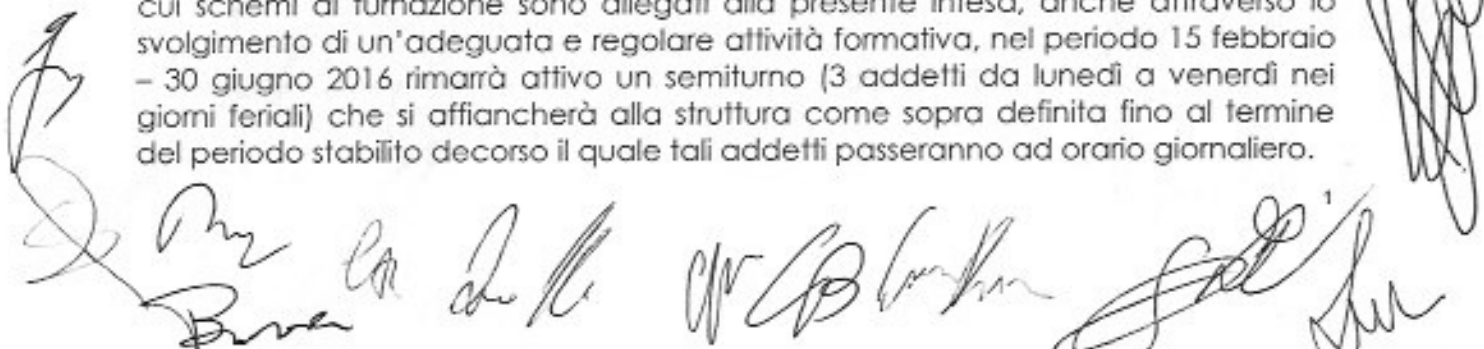
facendo seguito agli impegni sottoscritti in data 21 gennaio 2016 presso la Prefettura di Venezia e tenuto conto degli approfondimenti intercorsi nel corso dell'anno 2015 ed in particolare negli incontri del 15 aprile, 6 e 28 ottobre e 19 novembre,

hanno concordato quanto segue.

La riorganizzazione della centrale di Levante, già in atto a partire dal giorno 11 gennaio 2016, prevede che - a regime - le attività in turno continuo ed avvicendato (h24 per 7 giorni la settimana) siano svolte attraverso 3 posizioni di lavoro (1 capoturno, 1 quadrista, 1 operatore polivalente).

Il personale che non svolgerà più la propria prestazione in regime di turno/semiturno sarà adibito a diverse attività così come sono state esplicitate nel corso del confronto sindacale e dettagliate nel documento allegato alla presente intesa.

Al fine di consentire la piena operatività della nuova organizzazione del lavoro, i cui schemi di turnazione sono allegati alla presente intesa, anche attraverso lo svolgimento di un'adeguata e regolare attività formativa, nel periodo 15 febbraio - 30 giugno 2016 rimarrà attivo un semiturno (3 addetti da lunedì a venerdì nei giorni feriali) che si affiancherà alla struttura come sopra definita fino al termine del periodo stabilito decorso il quale tali addetti passeranno ad orario giornaliero.



I piani di formazione terranno conto delle professionalità dei singoli lavoratori e formeranno oggetto di esame congiunto con la RSU per la loro dettagliata definizione.

Le parti concordano l'attivazione di un gruppo di lavoro formato dalla RSU eventualmente assistita da altro personale di esercizio con la finalità di individuare eventuali razionalizzazioni dei controlli periodici degli impianti.

Nei casi di passaggio a semiturno/giornata - per il solo personale attualmente in forza e coinvolto nella nuova organizzazione - sarà data applicazione a quanto previsto dall'art. 38 del vigente ccnl elettrici senza tener conto dell'anzianità nella mansione (importo ad personam in caso di uscita dal turno/semiturno) con conseguente rimodulazione delle ore di rol a partire dal gennaio 2016 (anno 2016: 120 ore, anno 2017: 90 ore; anno 2018: 76 ore).

Al termine del corrente semestre, a valutazione positiva del nuovo assetto organizzativo comunicata dall'Azienda alle OO.SS., alla figura dell'operatore polivalente sarà attribuito il livello di inquadramento BSS ed inoltre sarà corrisposto al personale con mansioni di capo turno, quadrista, operatore polivalente ed ai lavoratori addetti al semiturno nel periodo febbraio/giugno 2016, un importo una tantum pari a € 300,00 lordi con le competenze del mese di luglio 2016.

Il personale quadrista - attualmente in forza - che svolgerà l'attività di operatore polivalente manterrà l'attuale livello di inquadramento.

Si conferma inoltre che, in relazione alla gestione Rol per il personale turnista, previsto dall'art. 26 comma 16 del vigente ccnl, tali ore rientrano a tutti gli effetti "nell'ambito della pianificazione annua dell'orario di lavoro e vanno conseguentemente fruiti a giornata".

Qualora, per necessità tecnico-organizzative, si debba procedere ad una fruizione diversa rispetto alla programmazione ("spostamento Rol"), tali ore dovranno essere fruiti in altra e successiva data ravvicinata, sempre a titolo di Rol, e non potranno essere fruiti cumulativamente o in aggiunta a periodi di ferie di più giornate consecutive.

In relazione ai temi affrontati, le Parti si danno atto che la particolare e contingente situazione richiede momenti di monitoraggio, il primo dei quali avverrà alla fine del mese di maggio p.v..

EDISON S.p.A.

RSU

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

UILTEC UIL



