

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 24 febbraio 2016

TRA

ENEL S.p.A., rappresentata da: Quaranta, Contino, Gulì, Capitani

E

FILCTEM, rappresentata da: Miceli, Barbetti

FLAEI, rappresentata da: De Masi, Meazzi, Losetti, Testa, Mancuso, *Saot*

UILTEC, rappresentata da: Pirani, Prestileo, De Giorgi

### PREMESSO CHE

- l'attuale assetto delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RSU/RLS) risulta essere quello scaturito dall'accordo quadro del 5 novembre 2008, che, come noto, disciplina sia le modalità operative di funzionamento che il contesto organizzativo di riferimento;
- successivamente, tenuto conto degli aspetti innovativi connessi all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011, in relazione ai quali occorre sviluppare un'approfondita riflessione nel quadro di un possibile aggiornamento del sistema relazionale le Parti, con il verbale di accordo del 27 luglio 2011, hanno convenuto sull'opportunità di differire la successiva scadenza elettorale RSU-RLS, prevedendo altresì la *prorogatio* degli Organismi esistenti fino all'insediamento dei nuovi;
- quanto sopra è stato poi ripreso nell'ambito dell'Accordo del 17 luglio 2012 sul Modello di Relazioni Industriali Italia, Norme finali di attuazione, ove si rimanda ad un successivo "apposito accordo per il rinnovo di quelle attuali" prevedendo altresì che "in attesa della stipula del nuovo accordo in tema di RSU, il modello di relazioni industriali delineato nel presente accordo - che per ogni altro aspetto



troverà immediata e completa applicazione – sarà gestito con riferimento alle RSU attualmente esistenti ed al relativo assetto”;

- ulteriori riferimenti in materia sono stati introdotti dall’accordo interconfederale del 31 maggio 2013 e da ultimo dall’accordo interconfederale del 10 gennaio 2014, che costituisce un testo di riferimento completo di tutta la disciplina in materia, recando novità di rilievo che modificano il quadro delle regole delineato negli anni precedenti e nel cui ambito si era sviluppata l’attuale regolamentazione Enel in tema di RSU/RLS.

### TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO,

Le Parti, in relazione alle esigenze ed agli obiettivi sopra indicati, ed in considerazione del profondo cambiamento di scenario intervenuto nel settore elettrico e delle correlate nuove linee strategiche aziendali, ribadiscono la necessità e la volontà di individuare una nuova disciplina complessiva sulla materia, che definisca regole ed ambiti in coerenza col nuovo assetto organizzativo, indicandone, fin da ora, in termini orientativi, la definizione entro il corrente anno, a valle della quale potranno avere luogo le conseguenti procedure elettive per il rinnovo delle RSU/RLS in ambito Enel.

In attesa della stipula del predetto nuovo accordo quadro a livello aziendale di Gruppo Enel, le Parti convengono sulla conferma di quanto previsto nel Modello di Relazioni Industriali Italia citato in premessa, con specifico riferimento alla validità/operatività delle RSU/RLS attualmente esistenti, che pertanto continueranno a costituire riferimento aziendale per le esigenze di interlocuzione nelle relative materie, salvo eventuali sostituzioni / designazioni da parte delle competenti Organizzazioni sindacali anche in deroga a quanto previsto dall’accordo 5 novembre 2008 riguardo agli obblighi di rinnovo.

Letto, confermato e sottoscritto

