

## VERBALE DI RIUNIONE

In data 14.12.90 tra la Direzione SELM - 2o Gruppo Impianti e la RSA assistita dalle Segreterie territoriali FNLE - FLAEI - UILSP si e' tenuto un incontro durante il quale si e' discusso e convenuto quanto di seguito indicato.

### 1 - Verifica inquadramenti

Come previsto dal promemoria di riunione del 15 giugno 1990 e' stato costituito ed ha operato un gruppo ristretto di rappresentanti dell'azienda e dei lavoratori per la verifica degli inquadramenti in base alla normativa contrattuale ed alla luce degli aspetti modificativi per quanto riguarda le variazioni degli assetti organizzativi significativamente rilevanti.

In connessione con la verifica, tenuto conto anche delle richieste di chiarimenti emerse nel corso della stessa, la Direzione ha portato a conoscenza dei lavoratori il quadro strutturale organizzativo in atto con l'evidenziazione, per talune aree, di prossime ridefinizioni di compiti e responsabilita'.

Tenuto conto di quanto emerso nel corso della riunione, si riportano le conclusioni per singole aree:

#### Protezione ambientale e Sicurezza

Per il futuro la posizione verra' sempre piu' coinvolta nell'applicazione e nella gestione delle nuove normative con assunzione di maggiori responsabilita' ed un adeguato livello di professionalita'. Tale posizione pertanto verra' riesaminata in concomitanza dell'avviamento dei nuovi impianti.

#### Amministrazione

La verifica, sia pure tenendo conto delle variazioni nei volumi di attivita', conferma gli attuali inquadramenti per il personale addetto, tranne che per la posizione di RESPONSABILE Contabilita' e Rendimenti che e' stata coinvolta in contenuti professionali di maggior rilievo e di polivalenza. L'inquadramento di tale posizione e' la cat. AS, con decorrenza 1.1.91.

#### Materiali

La verifica e' gia' avvenuta nel corso dell'anno ed ha comportato il passaggio alla cat. AS del RESPONSABILE.

A. H. J. M.  
M. R. D.

## Servizi Tecnici

Nel corso della riunione e' stata ulteriormente illustrata la modifica organizzativa recentemente definita.

E' prevista la qualifica di quadro per il RESPONSABILE.

Alla luce della modifica organizzativa di cui sopra, si concorda di assegnare, a completa copertura del ruolo e non oltre il 30 giugno 1991 l'inquadramento in cat. AS alla posizione di RESPONSABILE dell'Ufficio Tecnico.

Verra' inoltre attribuito l'inquadramento in cat. AS alla p.d.l. di RESPONSABILE di Controlli Speciali in funzione dell'avvio dei nuovi impianti, previa adeguata formazione ed entro il 1991.

## Officine

A seguito dell'avvenuto accorpamento delle Officine Elettrostrumentali e' gia' stato riconosciuto l'inquadramento in cat. AS del RESPONSABILE.

Si ritiene altresì di riconoscere la cat. A1 alla posizione di ASSISTENTE STRUMENTALE in relazione all'utilizzo di nuove tecnologie ed alla intercambiabilita' richiesta, con decorrenza 1.1.91.

Vengono inoltre concordati i seguenti inquadramenti, con decorrenza 1.1.91:

- cat.BSS all'ASSISTENTE di manutenzione elettrica stazioni
- cat.BSS all'ASSISTENTE di manutenzione edile.

La realizzazione del piano di investimenti annunciato potra' comportare sviluppi nell'attivita' delle officine, con conseguente riesame di talune posizioni di lavoro.

## Esercizio

In funzione dell'applicazione della futura struttura organizzativa di tutto il Gruppo Impiantiche l'Azienda presentera' entro il mese di maggio p.v., conseguente ai nuovi investimenti, si stabilisce:

- RESPONSABILE di centrale: inquadramento in cat.ASS con un anticipo di ca. 10 mesi rispetto all'entrata in esercizio dei nuovi impianti e comunque entro il 31 gennaio 1992;
- CAPI TURNO: previo adeguato piano di formazione, inquadramento in cat. AS con un anticipo di ca. 10 mesi rispetto all'entrata in servizio dei nuovi impianti e comunque entro il 31 gennaio 1992.

AA  
1  
11  
18

2 N

H. J.  
Messina  
S. Capella  
S. G. G. G.  
D. P. P. P.

Ai 6 OPERATORI ESTERNI, già individuati e coinvolti anche nell'addestramento per la conduzione dell'impianto Demi ed in considerazione inoltre di possibili future attività di coordinamento, verrà attribuito l'inquadramento in cat. BS ad addestramento avvenuto, previsto entro giugno 1991.

L'Azienda fornirà il piano personalizzato di formazione.

Per quanto riguarda i lavoratori a contratto di Formazione, presenti attualmente in Esercizio, si conferma il loro prevalente utilizzo nell'area di manutenzione.

#### ESE/Laboratorio

La verifica delle mansioni del personale addetto ha confermato l'adeguatezza degli attuali inquadramenti.

Per tener conto tuttavia del contenuto professionale di maggior rilievo espresso nella fase di progettazione dell'automazione dell'impianto Demi e per la richiesta assistenza tecnologica all'impianto viene riconosciuto al RESPONSABILE l'inquadramento nella cat. AS ed all'ASSISTENTE l'inquadramento nella cat. BSS, con decorrenza 1.1.91.

#### 2 - Ambiente e tutela della salute

I problemi relativi all'ambiente ed alla tutela della salute sono oggetto di esame tra la Società e l'apposita Commissione nominata dai lavoratori.

La Società ha comunicato il proprio intendimento ad avvalersi della struttura sanitaria di stabilimento ed ha comunicato alle OO. SS. il nominativo del medico di fabbrica convenzionato, che ha già avviato i contatti con la suddetta Commissione.

#### 3 - Accesso alla Centrale di Marghera Levante

L'Azienda assicura che l'accesso alla centrale, attraverso l'ingresso No 8, continuerà ad essere garantito ai dipendenti che usano il proprio automezzo.

#### 4 - Contratti di formazione e lavoro e nuovi inserimenti di personale

L'Azienda ha comunicato che, dopo aver effettuato una verifica del grado di professionalità acquisito da taluni candidati nel corso del contratto di formazione, ha riconosciuto anticipatamente l'inquadramento previsto dal progetto di formazione stesso.

A A  
B B

Il.  
Concetta  
2/1/91  
Scopo U.  
Scopo Gio

L'Azienda ha inoltre comunicato di aver assunto un lavoratore e che procedera' ad un'altra assunzione con contratto di formazione e lavoro.

In previsione della realizzazione di nuovi investimenti la Societa' presentera' il nuovo piano di assunzioni, conseguenti alla nuova struttura organizzativa sopra menzionata, entro maggio 1991 e nel frattempo procedera' a selezionare personale per l'assunzione di n. 4/5 unita, tra cui 1 ingegnere. La Societa' terra' presente quanto convenuto al punto 6) dell'Accordo del 26 giugno 1980.

#### 5 - Indennita' varie

Le parti hanno concordato quanto segue:

- a) l'indennita' di avvicendamento, di cui all'Accordo 1.5.86, viene elevata a Lire 6.000 con decorrenza 1.10.90;
- b) l'indennita' per spostamento della riduzione orario di lavoro, di cui all'Accordo 4.6.87, viene elevata a Lire 5.000 con decorrenza 1.10.90;
- c) indennita' lavori gravosi: fermo restando l'importo previsto dal vigente CCL, l'indennita' viene estesa ai seguenti lavori:
  - ispezione interno tubi Bonna
  - intervento sulle pompe alimento (con impianto in marcia)
  - intervento sulle riduttrici metano e vapore (con impianto in marcia).

#### 6 - Indennita' turno 6a squadra

Le parti concordano che il trattamento economico della riserva al turno resta cosi' determinato:

- indennita' fissa pari al 13%, come da Accordo 13.3.89;
- maggiorazione sulle ore notturne effettivamente prestate, come da punto 3) art. 6 del vigente CCL (attualmente 7% derivante dalla differenza tra il 42% ed il 35% corrispondente alla indennita' di cui sopra).

A  
D  
[Handwritten initials]

4 H

[Handwritten signatures and initials]  
Scop. v.  
Scop. Gio  
Carletti

7 - Spostamento del 1o riposo settimanale/turnisti

In assenza di una specifica normativa contrattuale, le parti hanno proposto, in via sperimentale e senza pregiudizio ad eventuali variazioni contrattuali, quanto segue: per l'eventuale spostamento del 1o riposo compreso in una variazione del ciclo di turno, qualora non programmato con 48 ore di anticipo, verra' corrisposta una indennita' di Lire 35.000.=  
Quanto sopra viene applicato in presenza di effettive esigenze di servizio non altrimenti sopperibili.

8 -Permessi aggiuntivi (art. 31 CCL)

Si concorda l'attribuzione di gg. 6/anno alla nuova p.d.l. di "operatore giornaliero stazioni".

9 - Lavoro straordinario

Alla richiesta sindacale di corrispondere di volta in volta le ore straordinarie effettuate da personale con inquadramento nelle cat. A, la Societa' ha reso noto che, per prassi aziendale continuera' ad avvalersi di quanto previsto in merito dall'ultimo comma dell'art. 6 del vigente CCL, eccezion fatta per il personale in turno e per i seguenti lavoratori: Asciutti, Baita, Bonamigo, Galenda, Manfrin, Mazzetto, qualora i loro interventi siano preventivamente autorizzati.

SELM SpA

00.SS.

*Alban*  
*Polanella*  
*Amore*

*I. Fada*

*[Signature]*

*Scopell*  
*Scarpa Gio*  
*Caristi Roberto*  
*Mepano*

*[Signature]*

5 N

## DICHIARAZIONI A VERBALE

La delegazione svedese esprime il proprio dissenso in ordine alle formulazioni di cui il punto 9 del verbale

Al riguardo, la delegazione svedese si richiama al dettato contrattuale che prevede, a fronte di specifici ordini delle finzioni, il riconoscimento del corrispettivo per il lavoro straordinario prestato dai lavoratori comandati.

1) Con la sottoscrizione del presente verbale, la delegazione svedese non ritiene esaurite la verifiche in ordine ai riflessi che la riorganizzazione attuale dell'azienda, ha avuto nei confronti delle professionalità espresse dai lavoratori.

In fatti, la delegazione svedese ritiene che nel mese di maggio, in occasione degli incontri già preannunciati debbano essere riconsiderate alcune posizioni lavorative che non sono state accolte dall'azienda in questa occasione.

Uscita 14/12/90

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

N.