

CENTRALI TERMOELETTRICHE MONTEDISON DISE

IPOFESI DI INTESA

Con riferimento alla piattaforma rivendicativa aziendale presentata dal Consiglio di Fabbrica, resta convenuto quanto segue *al totale definizione*:

1) Appalti

Si fa riferimento a quanto previsto dall'accordo di Roma, 11/3/74, per il settore chimico. Gli incontri di verifica a livello ~~aziendale~~ tra Direzione ed Esecutivo, previsti dal suddetto accordo, saranno avviati nei prossimi giorni.

2) Manutenzione Sottostazioni

Sarà costituita in DISE una squadra per la manutenzione delle sottostazioni finora curata da DIPE, senza pregiudizio per l'eventuale future risorse ancora a personale DIPE per le stesse necessità ~~in~~ in casi particolari.

3) Esercizio - 6a. squadra

Viene costituita, per ogni coppia di posizioni, una sesta squadra a giornata, con rotazione dei lavoratori che la compongono, al fine di colmare l'assenteismo dei turnisti addetti a tali posizioni.

Per il periodo in cui il lavoratore della 6a. squadra entra in turne, lo stesso percepirà l'indennità di turne contrattualmente prevista, mentre nel periodo in cui opera a giornata percepirà in aggiunta al 10% del minimo di cui al punto 4a) dell'art. 6 del vigente C.C.L., una indennità di turno notturno media del 15% della retribuzione oraria.

4) Ambiente di lavoro

Verrà estesa alle centrali termoelettriche DISE la documentazione in atto nel settore chimico: (libretto sanitario, registro dei dati ambientali, registre dei dati biostatistici, libretto di rischio).

In incontri tra Consiglio di Fabbrica e Direzione saranno discusse le ~~risorse~~ ^{misure} per l'accertamento delle condizioni ambientali e per il miglioramento delle ambiente di lavoro a tutela della salute dei lavoratori.

5) Indennità di turne

Il lavoratore addetto da almeno venti anni ai turni continui avvicendati che per ragioni di salute, su sua richiesta, venga passato a giornata, manterrà il trattamento economico complessivo percepito come turnista al momento del passaggio a giornata.

Estensione ai turnisti delle centrali termoelettriche DISE del punto 5 e relativa nota a verbale dell'accordo 10/4/1972 per il settore chimico e riguardante il mantenimento dell'indennità di turno nei casi di ristrutturazione, secondo le misure previste da tali norme.

Handwritten signatures and initials:
P. Marghera, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear].

6) Ferie e scatti biennali

Ai fini del punto b) della norma transitoria di coordinamento di cui all'art. 1 del vigente C.C.L., si conviene quanto segue con decorrenza 1/3/1974:

- a) ferie: l'anzianità ai fini delle ferie decorre dalla data di assunzione; tale anzianità non potrà comunque essere anteriore al 1/5/65.
- b) scatti biennali: l'anzianità ai fini degli scatti biennali decorre dalla data di assunzione; tale anzianità non potrà comunque essere anteriore alla data di inizio del biennio in corso al 1/5/65.

7) Mensa

Sarà provveduto perchè sia confezionato in loco l'intero pasto. La Direzione provvederà a precisare al Consiglio di Fabbrica, per i conseguenti controlli, la qualità dei generi alimentari pattuita col gestore ed a cui fa riferimento la tabella dietetica in atto.

8) Permessi

La misura di cui al punto a) dell'art. 31 del vigente C.C.L. viene stabilita in 10 giorni all'anno.

9) Inquadramento

Tenuto conto delle modifiche organizzative, attuate e previste, che comportano un diverso contenuto di compiti, una più elevata qualificazione professionale e/o maggiori responsabilità, vengono concordati i seguenti inquadramenti:

a) con decorrenza 1 marzo 1974:

- 1° operatore a giro di Marghera Levante: B1-
- Assistente di manutenzione: BS-
- -Vice capo stazioni: A1-
- Capo carpenteria meccanica e civile: A1-
- Coordinatore stazioni AT e rete vapore: A1 (decor. 1.6.974)
- Capo turno sottostazioni : BS (decor. 1.6.974)
- Esperto antiinfortunistica : BS

La Direzione predisporrà i profili professionali relativi alle suddette mansioni e fornirà all'esecutivo del C.di F. l'elenco dei lavoratori cui saranno affidate le mansioni medesime, prima di procedere alla loro attribuzione. Restano peraltro sin d'ora definiti i seguenti passaggi:

- Baita, Pillot, Meneghetti, Foffano : BS da 1.1.1974
- Zardo: A1 da 1.3.974
- ~~XXXXXXXXXXXX~~
- Tecnico di laboratorio : B1
- Addetto stazione IV : B1
- Operatore banco Centrale Azotati : B1
- Responsabile manutenzione strumentistica: A1 da 1.1.974

[Handwritten signatures and initials]

- B) Responsabile ufficio rendimento; la Direzione concorda sull'istituzione di tale posizione in categoria A1 in relazione ad un profilo professionale che essa predisporrà; il nominativo del lavoratore a cui sarà attribuita tale mansione sarà successivamente comunicato all'Esecutivo.
- C) Quadristi gruppi Marghera Levante e Operatori Impianto demineraliz.: la Direzione si impegna a ricercare la possibilità di un'utile creazione di un profilo di categoria BS (compiti, responsabilità, requisiti professionali). Per i lavoratori attualmente addetti alle suddette mansioni, sarà riconosciuto un sopramminimo - assorbibile in caso di passaggio di categoria su tutti gli istituti - e pari al beneficio economico che sarebbe derivato al 1.3.74 dal passaggio alla categoria BS.
- D) Responsabile manutenzione elettrica ed assistente manutenzione elettrica; tali posizioni restano confermate ed ai lavoratori Del Ponte e Borella Italo viene riconosciuto, con decorrenza 1.3.74, un sopramminimo - assorbibile in caso di passaggio di categoria su tutti gli istituti - e pari al beneficio economico che sarebbe derivato al 1.3.74 dal passaggio alla categoria AS per Del Ponte e A1 per Borella Italo.
- E) Responsabile amministrazione personale - contabilità imprese - contabilità generale : si concorda il passaggio, a decorrere da 1.3.74 , alla categoria BS degli attuali addetti, tenendosi così anche conto dei previsti ampliamenti professionali degli attuali compiti.
- F) Responsabile amministrativo: la Direzione si impegna a ricercare la possibilità di un'utile creazione di un profilo di categoria AS (compiti, responsabilità, requisiti professionali). Per il lavoratore attualmente addetto alla suddetta mansione, sarà riconosciuto un sopramminimo - assorbibile in caso di passaggio di categoria su tutti gli istituti - e pari al beneficio economico che sarebbe derivato al 1 / 3 / 1974 dal passaggio alla categoria AS.
- 10) Quarto operatore a giro di Marghera Levante:
Si conviene sull'inserimento di tale posizione, da ricoprirà tenuto conto dei normali tempi tecnici di reperimento del personale idoneo.
- 11) Capo turno centrale azotati-
Tale posizione resta confermata ed ai lavoratori addetti viene riconosciuto, con decorrenza 1.3.74, un sopramminimo - assorbibile in caso di passaggio di categoria su tutti gli istituti - e pari al beneficio economico che sarebbe derivato al 1.3.74 dal passaggio alla categoria A1.-

ER *Fincaudary* *GR*
Genova *Del Ponte* *Chiodi* *GR*