

VERBALE DI ACCORDO

Porto Marghera, 11 ottobre 2016

Presenti:

Bisognin, Giudici, Parolini, Privitera, Rossi per Edison S.p.A.

Bortoli, Marchiori e Franceschin per la RSU di Marghera Levante

Stefanello per Filctem Cgil, Passarini per Flaei Cisl, Celin e Scaggiante per Uiltec Uil

In relazione alle problematiche applicative intervenute a seguito della modifica della pianificazione annua dell'orario di lavoro del personale turnista si conferma che la cosiddetta "indennità sesta quadra" è abolita a tutti gli effetti essendo venuti meno i presupposti per la sua erogazione ed in considerazione del fatto che le ore di prestazione in orario notturno vengono regolarmente retribuite – già a partire dal mese di gennaio 2016 - con la maggiorazione prevista dal vigente ccnl (50%).

A definitiva chiusura del superamento dell'"indennità sesta squadra" e con riferimento al personale di cui al capoverso precedente (capoturno, quadrista, operatore polivalente attualmente in forza) si darà luogo a quanto segue:

- a far data dal 1° novembre 2016 sarà corrisposto un superminimo individuale non assorbibile (per 14 mensilità, al solo personale attualmente in forza e non modificabile in caso di cambio mansioni) nella misura di seguito indicata:
- capoturno 65 € lordi; quadrista 55 € lordi; operatore polivalente 52 € lordi.
- per il periodo gennaio – ottobre 2016 sarà erogato con le competenze del mese di novembre 2016 un importo una tantum – comprensivo di tutti gli effetti diretti e indiretti sugli istituti contrattuali e di legge – pari all'importo lordo come definito al paragrafo precedente moltiplicato per 10.

Le indennità economiche aziendali – aggiuntive rispetto a quanto previsto dall'art. 27 comma 7 del vigente ccnl - correlate allo "spostamento Rol" rimangono confermate nella misura in essere e continueranno ad essere corrisposte, in attesa di una successiva ridefinizione e superamento, fermo restando che, nel caso si debba procedere - per necessità tecnico-organizzative - ad una fruizione diversa rispetto alla programmazione, le ore di Rol saranno utilizzate in altra e successiva data ravvicinata, sempre a titolo di rol, non cumulativamente e non in aggiunta a periodi di ferie di più giornate consecutive.

EDISON S.p.A.

RSU

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

UILTEC UIL