

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 10 maggio 2017

TRA

ENEL Italia srl, anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Service Function del Gruppo, rappresentata dai sigg.

Quaranta, Contino, Capitani, Chianese, Scaramozzino, Bertolli, De Luca, Caliendo, Cofacci

E

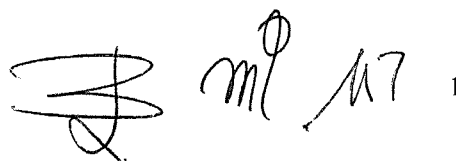
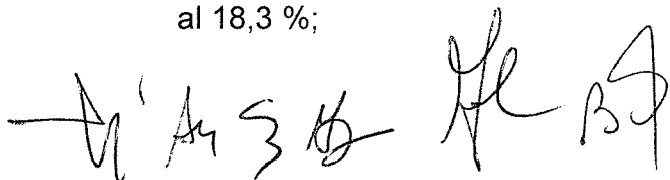
La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Miceli, Barbetti, Tudino

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: De Masi, Meazzi, Losetti, Testa, Mancuso, Saotta

La UILTEC, rappresentata da sigg.: Pirani, Prestileo, Placido

### Premessa

- Con Verbale di Accordo del 18 ottobre 2016 sono stati determinati per l'anno 2016 (cassa 2017) i valori annui di riferimento delle voci "redditività aziendale" e "incentivazione della produttività/qualità/competitività" del Premio di risultato;
- per quanto riguarda la "redditività aziendale", per l'anno 2016 (cassa 2017) sono stati previsti, per la generalità dei dipendenti eccetto i Quadri, i seguenti importi lordi pro-capite a livello della cat. BSs:
  - € 556 da parametrare in base alla nuova scala parametrica di cui all'art. 35 vigente CCNL, in presenza di un rapporto Ebitda/Ricavi (E/R) compreso all'interno di un margine di oscillazione considerato "target" e cioè tra il 19% ed il 25%;
- per i Quadri sono stati previsti i seguenti importi lordi sempre da erogare in presenza di un valore "target" del rapporto E/R:
  - € 455 per i Qs, da riparametrare per i Q, non destinatari di sistemi di incentivazione individuale;
  - € 1.630 per i QS e € 1.429 per i Q, destinatari di sistemi di incentivazione individuale;
- in data 4 maggio 2017 è stato approvato il Bilancio dell'esercizio 2016 di Enel S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;
- in base alle risultanze di detto bilancio, il rapporto tra Ebitda e Ricavi (E/R) risulta pari al 18,3 %;



tutto quanto sopra premesso

le Parti si danno atto che, in base alla rappresentazione grafica di cui all'allegato A al Verbale del 18 ottobre 2016, il valore del rapporto E/R precisato in Premessa è inferiore a quello considerato "target" con la conseguenza che gli importi definiti per la redditività aziendale per l'anno 2016 (cassa 2017), verranno erogati in misura ridotta secondo criteri di interpolazione lineare, ai sensi di quanto stabilito al punto 4.3 del Verbale 18 ottobre 2016.

1. In relazione a quanto sopra, l'importo lordo pro-capite da corrispondere per la cat. BSs risulta pari a € 519,86 da riparametrare come segue:

INQUADRAMENTO	IMPORTO
ASS	638,12
AS	597,26
A1S	572,14
A1	545,91
BSS	519,86
BS	497,71
B1S	474,25
B1	452,94
B2S	423,02
B2	393,59
CS	349,00
C1	315,85
C2	291,08

2. Parimenti, per quanto riguarda i Quadri, gli importi definiti per la redditività aziendale per l'anno 2016 (cassa 2017), saranno erogati in misura ridotta secondo criteri di interpolazione lineare ai sensi della normativa sopra richiamata. Gli importi da corrispondere sono riportati nel seguente prospetto:

QS	425,43
Q	381,76

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

3. Per i quadri destinatari di sistemi di incentivazione individuale, come previsto al punto 27 dell'accordo 18 ottobre 2016, continua a valere la normativa di cui al verbale 10 dicembre 2004 in base alla quale gli stessi sono interessati solo all'istituto della redditività, il che comporta, applicando come sopra i criteri di interpolazione lineare ai sensi della normativa sopra richiamata, la corresponsione dei seguenti importi:

QS	1524,05
Q	1336,12

4. Gli importi lordi indicati nel presente verbale verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2017 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data (punto 6 accordo 18 ottobre 2016), salvo quanto previsto dal verbale di accordo del 27 marzo 2017 relativamente alla possibilità di conversione in welfare di una quota del premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività).
5. Relativamente a quanto previsto al punto 32 del verbale 18 ottobre 2016, considerato il raggiungimento di un valore del rapporto E/R corrispondente o superiore al 18%, si darà altresì luogo ad una erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo in cifra fissa pari a € 200, contestualmente al pagamento del premio di redditività e per i lavoratori che risultino iscritti al Fondo a tale data.

Letto, confermato e sottoscritto.

*B. Guante*  
*F. Keller*  
*P. ...*  
*A. ...*  
*W. ...*  
*M. ...*

*M. ...*  
*M. ...*  
*B. ...*  
*R. ...*